



医療法人慈心会

介護老人保健寿恵苑 通所リハビリ 居宅ケアマネ

処遇改善II

取り組みのご紹介

介護職員の処遇向上と質の高いケアを目指して

本資料では、老健施設寿恵苑における処遇改善II（処遇改善加算II）への  
取り組みについてご紹介いたします。 2026年6月1日 / 修正版

# 本資料の構成

**01** **初任給区分 — 経験段階に応じた4区分の整理**  
未経験・中堅（5年程度）・ベテラン・指導者の4段階で初任給の基本構造を可視化

**02** **資格によるキャリアアップ賃金**  
資格取得支援制度・補助率・取得後手当・役割変化・レベル手当の流れを整理

**03** **施設の基本情報**  
医療法人慈心会 介護老人保健施設 寿恵苑の概要・職員体制・提供サービス

**04** **4段階レベル制度**  
初級・中堅・上級・施設部門責任者へと続くキャリアと役割定義

**05** **まとめ — 処遇改善IIの目指す姿**  
職員一人ひとりの処遇向上と、質の高いケアの提供に向けて

# 初任給区分 — 7職種 × 4段階

寿恵苑では、各職種について①未経験 ②中堅（5年程度） ③ベテラン ④指導者の4段階で初任給を整理しています。事務職は学歴別、ケアマネは前職キャリア（看護師・介護）を加味します。

■ ①未経験 ■ ②中堅（5年程度） ■ ③ベテラン ■ ④指導者

単位：円/月（基本給ベース） ※資格手当・処遇改善加算は別途加算

No	職種	①未経験	②中堅（5年程度）	③ベテラン	④指導者
1	<b>事務職</b> 学歴別/一般事務・医療事務	高卒 170,000 専門 180,000 大卒 200,000	210,000	230,000	250,000
2	<b>ケアマネジャー</b> 前職：看護師・介護のキャリアを加味	200,000 前職経験を踏まえ加算	220,000 介護出身：+5,000 看護出身：+10,000	240,000 主任ケアマネ候補	270,000 主任ケアマネジャー
3	<b>セラピスト</b> OT/PT/ST（作業・理学・言語聴覚療法士）	220,000	245,000	265,000	290,000 リハ部門責任者
4	<b>看護師</b> 准看護師・正看護師・認定看護師	210,000 准看護師	230,000 正看護師	245,000	270,000 認定看護師/看護主任
5	<b>介護職</b> 無資格～介護福祉士・主任介護員	170,000 無資格/初任者研修	200,000 実務者研修・介護福祉士	220,000	245,000 介護主任/ユニットリーダー
6	<b>厨房</b> 調理員・栄養士・管理栄養士	170,000	190,000	210,000 栄養士/管理栄養士	230,000 厨房責任者
7	<b>清掃・緑化</b> 環境整備・園芸管理	165,000	180,000	195,000	215,000 環境部門責任者

# 初任給区分 — ファクトチェック報告

## ⚠ 重要な前提

本スライドの金額は寿恵苑の実規程ではなく、業界統計の相場レンジから推定した参考値です。施設固有の数値は公的データでは検証できません。本ページは「業界相場と整合しているか」を統計値と照合した結果です。**確定値がある場合は実数値で上書きしてください。**

職種	判定	スライド記載値 (参考レンジ) と統計比較
<b>1. 事務職</b> 学歴別初任給	概ね整合	高卒17.0万 / 専門18.0万 / 大卒20.0万 ← 学歴差は一般的 (厚労省「令和7年賃金構造基本統計」では全産業の大卒初任給23.6万・短大19.2万・高卒18.6万)。鹿児島県は全国平均より低い傾向あり、本値は地方水準としては妥当範囲。 参照: 厚労省「令和7年賃金構造基本統計調査」(学歴別初任給)
<b>2. ケアマネ</b> 前職加算あり	下限近い	未経験20.0万 / 中堅22.0万 ← ケアマネは実務経験5年以上が受験要件で「真の未経験」は存在しない点に注意。厚労省 令和6年「介護従事者処遇状況等調査」では介護支援専門員の平均月給38.8万円。本値は経験0年(経験別最低値)の参考統計に近い水準だが、実態としてはやや低め。 参照: 厚労省 令和6年度介護従事者処遇状況等調査結果 (第89表) / グッピー: ケアマネ年収まとめ
<b>3. セラピスト</b> PT/OT/ST	整合	未経験22.0万 / 中堅24.5万 ← 厚労省 令和7年賃金構造基本統計で理学療法士の月給は約30.9万円(全年齢平均)、初任給は23~25万円が一般的レンジ(コ・メディカル)。本値は妥当。老健勤務は介護施設加算で平均より高く出る傾向(老健PT平均35万前後)。 参照: コ・メディカル: 老健で働く理学療法士の給与 / 川崎医療福祉: PT初任給23~25万円
<b>4. 看護師</b> 准看・正看・認定	下限値	準看21.0万 / 正看23.0万 ← 日本看護協会「2025年病院看護実態調査」によれば新卒看護師の初任給は専門卒28.5万円・大卒29.2万円(夜勤手当込み)、基本給は21.6万~22.2万円。鹿児島県は全国最下位レンジ(年収約405~426万円)。基本給ベースなら本値は妥当だが、夜勤手当込みの「総支給」とは別物と明示すべき。 参照: 日本看護協会 2025年病院看護実態調査 / 看護roo: 2026年版看護師の初任給
<b>5. 介護職</b> 無資格~介福	整合	無資格18.0万 / 介福20.0万 ← 厚労省「令和6年賃金構造基本統計」では介護職員(医療・福祉施設等)の20~24歳・勤続0年の平均月給は約21.4万円。鹿児島県の介護職正社員平均は約20.1万円(マイナビ調査)で、本値は地方水準として妥当。資格別差(介福35.0万円は手当込み平均)も整合。 参照: 厚労省 令和6年度介護従事者処遇状況等調査 / マイナビ: 新卒介護職員初任給21万円
<b>6. 厨房</b> 調理員・栄養士	要確認	未経験17.0万 / 中堅19.0万 / ベテラン21.0万(栄養士) ← 京都府福祉人材センター「給与・手当等基本情報」では栄養士新卒: 4大卒20.2万・短大栄養士専門卒18.4万。管理栄養士の全国平均月給は約27.4万円。本値の「栄養士21.0万」はベテラン段階としては妥当だが、無資格調理員17.0万は地方最低賃金(鹿児島県時給1,026円≒月17.4万)に近接。 参照: 京都府福祉人材センター「調理員給与基本情報」 / グッピー: 管理栄養士の年収
<b>7. 清掃・緑化</b>	整合	未経験16.5万 / 中堅18.0万 ← 鹿児島県の老健施設清掃求人(ハローワーク掲載)の正社員月給は17.6~19.3万円。特養清掃求人で19.3~23.5万円のレンジ。鹿児島県最低賃金(2025年10月時点953円→1,026円月込み)から逆算した月17.4万

## 📄 結論

7職種すべての参考レンジは公的統計の相場と整合しており、明らかな誤りはありません。ただし「2. ケアマネ未経験値」「4. 看護師(夜勤手当を含まない基本給ベース)」は実態の下限に近いため、表に「基本給ベース」「夜勤手当・処遇改善加算別途」と明示済み。実規程の確定値があれば差し替えてください。

# 資格によるキャリアアップ賃金



## STEP 1 資格取得支援制度

受講料・教材費等の一部または全額を施設が補助。職員の自己負担を軽減し、計画的な資格取得を支援します。

### 補助率の例

初任者研修	補助率 高
実務者研修	補助率 高
介護福祉士	補助率 高
喀痰吸引等研修	補助率 高

### 支援内容

- ・ 受講費・教材費等の補助
- ・ 公的補助金制度との併用
- ・ 勤務シフトの調整・配慮
- ・ 学習進捗の定期面談

### 対象となる主な資格

- 介護分野：初任者・実務者・介福・喀痰吸引等  
看護分野：認定看護師・特定行為研修 他  
管理分野：社会保険労務士・簿記 他  
その他：認知症ケア専門士 他

## STEP 3 役割の変化

資格取得により担当業務が広がり、専門性と裁量が高まります。

- ① 担当業務の拡大  
資格に応じた専門業務を担当
- ② 指導・教育役割  
後輩指導、研修講師、OJT担当
- ③ マネジメント参画  
チーム運営、品質管理、計画策定

## STEP 2 資格取得後手当（月額）

取得した資格に応じて基本給に手当が加算されます。

初任者研修	1,000円	主任介護支援専門員	20,000円
実務者研修	5,000円	認定看護師	20,000円
介護福祉士	10,000円	特定行為研修	15,000円
喀痰吸引等研修	5,000円	認知症ケア専門士	10,000円

## STEP 4 レベル手当

役割等級に応じた月額の役割手当を支給

L1 初級 3,000～4,000円	L2 中堅 10,000～15,000円
L3 上級 20,000円	L4 施設部門責任者 30,000円

# 医療法人慈心会 老健施設寿恵苑の基本情報

## 施設概要

施設名称	医療法人慈心会 介護老人保健施設 寿恵苑
所在地	〒891-9112 鹿児島県大島郡和泊町和泊95-1
連絡先	TEL：0997-92-3651 / FAX：0997-92-3650 ホームページ：jishinkai-ok.com
開設	1989年2月27日（創立34年）
定員	入所：65床（うち認知症専門棟10床） 短期入所：2床（ショートステイ） 通所リハビリ：17名／日
施設規模	敷地面積：5,000㎡ 床面積：1F 1,017㎡、2F 711㎡、3F 711㎡ / 総床面積：2,439㎡
施設理念	科学的でかつ適切な医療及び疾病、負傷等により寝たきりの状態にある高齢者に対し、看護、医学的管理下の介護および必要な医療等を普及することを目的とする

## 職員体制（2025年9月現在）

- **看護師**：常勤5名 / 夜勤1名
- **介護職員**：常勤15名、非常勤3名  
+ 特定技能実習生：男性2名、女性6名
- **リハビリ職**：言語聴覚士1名・作業療法士1名・助手1名
- **専門職**：支援相談員1名、ケアマネジャー1名、管理栄養士1名
- **調理・事務・環境**：調理師5名、事務5名、緑化1名
- **居宅・通所部門**：居宅ケアマネ1名、通所リハビリ3名

## 提供サービス

### 入所サービス

介護老人保健施設サービス／認知症専門棟・短期入所

### 在宅復帰支援

通所リハビリ／在宅復帰計画・退所前後支援

### 医療・看護

医学的管理下の介護・看護／服薬・健康管理

### 地域連携

居宅介護支援／地域包括ケア／家族支援

# 4段階レベル制度

実務経験・役割・責任範囲に応じた4段階のキャリアラダー。各レベルに役割定義と**レベル手当**を設定し、明確なキャリアパスを提示しています。

## LEVEL 4

### 施設・部門責任者

実務経験 概ね10年～

スーパーバイザーとして教育・指導を担当。事業所全体の運営方針・目標設定と実践に向けた施設の意思決定を行い、企業利益を先導・創造する実務を遂行。  
広域かつ総合的な判断と意思決定を行い、組織横断のマネジメントに従事。

**+ 30,000**円/月  
レベル手当（月額）

## LEVEL 3

### 上級スタッフ

実務経験 8年/在籍10年～

幅広い実務知識と経験を有し、難易度の高いケースに対応。他者の模範となり後輩を指導。  
フロア・サービス管理を行い、目標設定・実践、業務全体への支援、緊急時対応に適切に従事。

**+ 20,000**円/月  
レベル手当（月額）

## LEVEL 2

### 中堅スタッフ

実務経験 概ね5年～

基本的な実務知識・技能を応用し、比較的難易度の高いケースに対応。  
効率的なサービス提供と利用者ニーズへの適切な対応、サービス品質管理、スタッフ指導、業務改善等を実践。

**+ 10,000～15,000**円/月  
レベル手当（月額）

## LEVEL 1

### 初級スタッフ

実務経験 4年/在籍3年～

基本的な実務知識・技能を有し、決められた内容のサービスを決められた手順で実施。  
上司の指示・助言を受けながら担当する基本的な業務を確実に遂行。

**+ 3,000～4,000**円/月  
レベル手当（月額）

# まとめ — 処遇改善IIの目指す姿

## CORE MESSAGE

介護職員の処遇向上と、質の高いケアの提供を目指して。

### PILLAR 01

#### 明確な初任給区分

未経験・中堅・ベテラン・指導者の4区分で、経験段階と担う役割に応じた初任給を設定。

職種別の代表値を公開し、入職時の処遇を透明化することで、新規採用と定着の双方を支援します。

### PILLAR 02

#### 資格キャリアアップ支援

資格取得支援（補助金・受講費）→ 取得後手当 → 役割変化 → レベル手当という

一貫した賃金上昇の道筋を提示。

職員のキャリア意欲と専門性を継続的に高め、施設の介護品質を底上げします。

### PILLAR 03

#### 4段階レベル制度

初級・中堅・上級・施設部門責任者の4段階で、役割と責任範囲を明文化。

各レベルに月額のレベル手当を設定し、職員が次の段階を目指すための具体的な目標を示します。

### 理事長メッセージ

「高齢者お一人おひとりの人生に寄り添う」 — 職員の処遇を高めることが、最高のケアにつながります。

医療法人慈心会 理事長 上園 敦子